

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

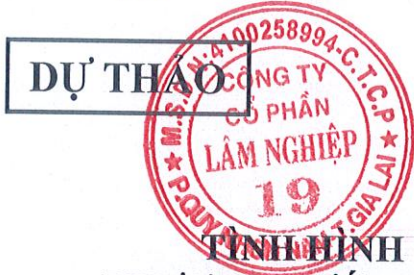


CÔNG TY CỔ PHẦN LÂM NGHIỆP 19

BÁO CÁO

TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2025
PHƯƠNG HƯỚNG, CHỈ TIÊU VÀ NHỮNG GIẢI PHÁP CHỦ YẾU
THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2026

Gia Lai, ngày 24 tháng 4 năm 2026



Gia Lai, ngày 24 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO

TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025, PHƯƠNG HƯỚNG, CHỈ TIÊU VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KẾ HOẠCH NĂM 2026

I/ TÌNH HÌNH CHUNG

Năm 2025, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường. Chính sách kinh tế - thương mại của Hoa Kỳ, các bất ổn địa chính trị, xung đột quân sự tại nhiều khu vực, căng thẳng thuế quan và nguy cơ chiến tranh thương mại đã làm gián đoạn chuỗi cung ứng, tác động tiêu cực đến tăng trưởng kinh tế toàn cầu; cùng với đó là ảnh hưởng ngày càng rõ nét của biến đổi khí hậu, thiên tai và điều kiện tài chính tiếp tục bị thắt chặt, tạo áp lực lớn lên hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Trong bối cảnh đó, nhờ sự vào cuộc quyết liệt của cả hệ thống chính trị, sự đồng hành của cộng đồng doanh nghiệp và nỗ lực của toàn xã hội, kinh tế - xã hội Việt Nam năm 2025 vẫn đạt được nhiều kết quả tích cực. Quy mô GDP năm 2025 ước đạt khoảng 514 tỷ USD, tăng trưởng khoảng 8,02% so với năm 2024, vươn lên vị trí thứ 32 thế giới; GDP bình quân đầu người đạt khoảng 5.026 USD, gấp 1,4 lần so với năm 2020.

Theo Cục Thống kê và số liệu của Hải quan Việt Nam, năm 2025 tổng kim ngạch xuất nhập khẩu của Việt Nam đạt 930,05 tỷ USD, tăng 18,2% so với năm 2024; trong đó kim ngạch xuất khẩu đạt 475,04 tỷ USD, tăng 17,0%. Riêng ngành gỗ và lâm sản Việt Nam đạt kim ngạch xuất khẩu khoảng 17,2 tỷ USD, tăng gần 6% so với năm 2024, lần đầu tiên vượt mốc 17 tỷ USD,

Riêng đối với tỉnh Bình Định (cũ), hoạt động xuất khẩu năm 2025 tiếp tục duy trì đà tăng trưởng, với tổng kim ngạch ước đạt khoảng 1,8 tỷ USD; trong đó ngành gỗ và lâm sản đóng góp khoảng 1,2 tỷ USD, chiếm trên 60%, tăng khoảng 7%-10% so với năm 2024, tiếp tục khẳng định vai trò là trung tâm sản xuất đồ gỗ ngoài trời của cả nước.

Tuy đạt được kết quả tích cực, ngành gỗ vẫn đối mặt nhiều thách thức do yêu cầu ngày càng khắt khe của các thị trường lớn như EU, Hoa Kỳ về xuất xứ, truy xuất nguồn gốc và tiêu chuẩn sản xuất xanh; cạnh tranh trong khu vực gia tăng; nhu cầu tại các thị trường chủ lực có xu hướng biến động giảm và chưa ổn định.

Đối với Công ty CP Lâm nghiệp 19, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 chưa cao. nguyên nhân chính do đơn hàng xuất khẩu sụt giảm bởi tác động từ chính sách thuế của Hoa Kỳ; việc di dời Xí nghiệp CBLS Bông Hồng ảnh hưởng đến tổ chức sản xuất; cùng với sức ép giảm giá hàng hóa, giá nguyên liệu đầu vào cao, nguồn nguyên liệu khan hiếm và yêu cầu đầu tư hệ thống phòng cháy chữa cháy làm gia tăng áp lực chi phí và tài chính cho Công ty.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2025

1. Toàn Công ty:

Trên cơ sở kế hoạch SXKD năm 2025, kết quả thực hiện các chỉ tiêu như sau:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So kế hoạch 2025 (%)	So cùng kỳ 2024 (%)
1	Doanh thu	Tỉ đồng	226	181,575	80	85
2	KN xuất nhập khẩu	Triệu USD	8,600	6,511	76	82
	<i>Trong đó : xuất khẩu</i>		<i>8,600</i>	<i>6,511</i>		
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	7.600	14.759	194	187
	Trong đó: - LN SXKD	Triệu đồng		5.971 ^(*)	79	76
	- LN TNBT (đền bù, hỗ trợ di dời XNBH- Đợt 1)	Triệu đồng		8.788		
4	Thu nhập bình quân	1000đ/ng/th	7.300	7.300	100	97

(*) Nếu loại trừ khoản nhận đền bù di dời thì lợi nhuận từ SXKD 2025 toàn Công ty là 5,971 tỷ đồng đạt 79% so KH và 76 % so cùng kỳ.

Trong năm Công ty trích lập dự phòng khoản phải thu khó đòi khách hàng Noble House số tiền 1.543.564.790 đồng của XNCBLS An Nhơn.

2. Văn phòng Công ty:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So kế hoạch 2025 (%)	So cùng kỳ 2024 (%)
1	Doanh thu	Tỉ đồng				
2	KN xuất nhập khẩu	Triệu USD				
	Trong đó: xuất khẩu	Triệu USD				
3	Lợi nhuận trước thuế ^(*)	Triệu đồng		126		62
4	Thu nhập bình quân	1000đ/ng/th	12.000	12.000	100	109

* Lợi nhuận của Văn phòng Công ty từ nguồn hoạt động tài chính, Văn phòng Công ty không phát sinh doanh thu và kim ngạch xuất nhập khẩu trực tiếp.

3. Xí nghiệp CBLs Bông Hồng:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So kế hoạch 2025 (%)	So cùng kỳ 2024 (%)
1	Doanh thu	Tỉ đồng	113	84,772	75	82
2	KN xuất nhập khẩu	Triệu USD	4,450	3,186	72	77
	<i>Trong đó: xuất khẩu</i>		<i>4,450</i>	<i>3,186</i>		
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	4.500	11.493	255	197
	Trong đó: - LN SXKD	Triệu đồng		2.705	60	46
	- LN TNBT (bồi thường, hỗ trợ di dời XNBH-Đợt 1)	Triệu đồng		8.788		
4	Thu nhập bình quân	1000đ/ng/th	7.800	7.600	97	89

4. Xí nghiệp CBLs An Nhơn:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So kế hoạch 2025 (%)	So cùng kỳ 2024 (%)
1	Doanh thu	Tỉ đồng	68	59,372	87	97
2	KN xuất nhập khẩu	Triệu USD	2,450	1,909	78	95
	<i>Trong đó: xuất khẩu</i>	Triệu USD	<i>2,450</i>	<i>1,909</i>		
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	2.500	2.502 (*)	100	161
4	Thu nhập bình quân	1000đ/ng/th	6.800	6.597	97	101

(*) Trong đó đã trích lập dự phòng khoản phải thu khó đòi khách hàng Noble House 6 tháng đầu năm 2025, số tiền là: 1.543.564.790 đồng.

5. Nhà máy Nhơn Hòa:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So kế hoạch 2025 (%)	So cùng kỳ 2024 (%)
1	Doanh thu	Tỉ đồng	45	37,431	83	78
2	KN xuất nhập khẩu	Triệu USD	1,700	1,416	83	79
	<i>Trong đó: xuất khẩu</i>	Triệu USD	<i>1,700</i>	<i>1,416</i>		
3	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	600	638	106	202
4	Thu nhập bình quân	1000đ/ng/th	6.500	5.900	91	92

Trong năm, Nhà máy Nhơn Hòa chưa thực hiện trích lập dự phòng khoản phải thu khó đòi còn lại đối với khách hàng Noble House.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2025

Qua các chỉ tiêu thực hiện cho thấy, doanh thu và kim ngạch xuất khẩu toàn Công ty chưa đạt kế hoạch năm và giảm so với năm 2024. Nguyên nhân chủ yếu do thị trường xuất khẩu suy giảm, cạnh tranh về giá ngày càng gay gắt, chi phí tuân thủ các quy định, tiêu chuẩn ngày càng tăng, cùng với tác động của quá trình sắp xếp, di dời cơ sở sản xuất theo chủ trương của tỉnh.

Bên cạnh đó, việc trích lập dự phòng khoản phải thu khó đòi đối với khách hàng Noble House tồn tại từ năm 2023 đã ảnh hưởng đến kết quả lợi nhuận của Công ty trong năm 2025.

Trong bối cảnh nhiều khó khăn nêu trên, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy Công ty, sự điều hành quyết liệt của Ban Giám đốc, cùng với sự phối hợp chặt chẽ của các tổ chức Công đoàn và tinh thần đoàn kết, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, cán bộ, công nhân viên và người lao động, Công ty đã chủ động khắc phục khó khăn, linh hoạt trong điều hành, nỗ lực tìm kiếm đơn hàng, nhận gia công, điều tiết và san sẻ đơn hàng giữa các đơn vị nhằm duy trì sản xuất, bảo đảm việc làm và thu nhập cho người lao động.

Điểm tích cực là Công ty vẫn giữ được ổn định lao động và thu nhập bình quân; lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh đạt 5,971 tỷ đồng đạt 79% so kế hoạch và 76 % so cùng kỳ năm 2024.

* Văn phòng Công ty:

Là đơn vị chủ quản, quản lý và điều hành mọi hoạt động của toàn Công ty theo sự chỉ đạo của Giám đốc điều hành, các phòng nghiệp vụ đáp ứng các công tác chuyên môn như nhu cầu tài chính, xuất nhập khẩu, tổ chức nhân sự - lao động, luôn cập nhật kịp thời

các chính sách của Nhà nước về thuế, hải quan, luật lao động, BHXH, văn bản chỉ đạo của các cơ quan quản lý, các quy định về chứng nhận nguồn gốc xuất xứ, ... Qua đó hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị trực thuộc thực hiện đúng quy định, hạn chế ách tắc trong quá trình sản xuất, xuất khẩu.

Đối với dự án xây dựng trụ sở làm việc tại số 05 Hoàng Văn Thụ, Công ty đang tiếp tục hoàn thiện các thủ tục pháp lý liên quan để triển khai cải tạo, xây dựng trong thời gian tới.

Trong năm 2025, Công ty phối hợp với các đơn vị tổ chức thành công nhiều nội dung công tác quan trọng: Tháng 6 tổ chức Đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ 2025-2030, Đại hội Đảng bộ Công ty khóa XI; trong tháng 11 tổ chức bầu BCH CĐCS Công ty khóa X nhiệm kỳ 2025-2030 theo hình thức phù hợp tại các Công đoàn cơ sở thành viên, do ảnh hưởng mưa bão, ngập lụt diện rộng trên địa bàn tỉnh Gia Lai (bão số 13) nên không thể tổ chức tập trung.

Văn phòng Công ty cũng đã phối hợp với Xí nghiệp CBLs Bông Hồng, Ban Giải phóng mặt bằng, Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh, UBND phường Quy Nhơn Nam và các đơn vị liên quan trong quá trình rà soát, hoàn thiện hồ sơ và thông qua phương án bồi thường, hỗ trợ đất đai, nhà cửa, vật kiến trúc, cây cối, các công trình xây dựng và các khoản hỗ trợ đối với Xí nghiệp phục vụ công tác giải phóng mặt bằng.

Trước tình hình khó khăn chung, Lãnh đạo Công ty đã định hướng sắp xếp, tinh gọn bộ máy hơn, nhiều cán bộ thực hiện kiêm nhiệm, đồng thời chú trọng đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ cán bộ trẻ. Qua đó góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, bảo đảm điều hành thống nhất, tuân thủ quy định và hỗ trợ kịp thời cho các đơn vị trực thuộc trong bối cảnh nhiều biến động.

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty tích cực ủng hộ các phong trào của các tổ chức, ban ngành trên địa bàn. Hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy Ban MTTQ VN, Chuyên môn và CĐCS Công ty, đoàn viên và người lao động đã quyên góp, ủng hộ đồng bào trong và ngoài Tỉnh do thiên tai bão lụt gây ra.

*** Xí nghiệp CBLs Bông Hồng:**

Năm 2025, Xí nghiệp vừa tổ chức sản xuất kinh doanh, và triển khai chủ trương di dời theo quyết định của tỉnh nên gặp nhiều khó khăn. Việc tháo dỡ một số hạng mục, nên phát sinh thêm chi phí thuê kho, mặt bằng tại Phước An và vận chuyển khoảng 3 tỷ đồng/năm, cùng với ảnh hưởng của bão số 13 gây thiệt hại trên 1 tỷ đồng, làm gia tăng áp lực chi phí trong điều kiện đơn hàng và giá bán giảm.

Kết quả SXKD năm 2025 Xí nghiệp đạt sản lượng 162,5 cont, đạt 78% so với cùng kỳ năm 2024; Kim ngạch đạt 3,186 triệu USD, tương đương 72% kế hoạch năm và 77% so với cùng kỳ; doanh thu đạt 84,772 tỷ đồng, bằng 75% kế hoạch.

Lợi nhuận trước thuế từ hoạt động sản xuất kinh doanh đạt 2,705 tỷ đồng; đạt 60% kế hoạch và bằng 46% so với năm 2024.

Trong năm 2025 đơn vị có thêm nguồn lợi nhuận từ thu nhập bất thường do chủ đầu tư dự án Nhà ở xã hội Bông Hồng chi trả tiền bồi thường và hỗ trợ di dời tài sản đợt 1 là 8,788 tỷ đồng; thu nhập bình quân người lao động đạt 97% kế hoạch.

Thực hiện chủ trương của tỉnh về thu hồi đất tại khu đất XNCBLs Bông Hồng để triển khai Dự án Nhà ở xã hội Bông Hồng, Công ty và Xí nghiệp đã phối hợp chặt chẽ với Ban Giải phóng mặt bằng, Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh và UBND phường Quy Nhơn Nam hoàn thành các bước kiểm kê, xác định xong giá trị bồi thường, hỗ trợ đối

với đất đai, nhà cửa, vật kiến trúc, cây cối và các công trình liên quan theo quy định. Đến thời điểm hiện tại, Xí nghiệp đã nhận đủ khoản bồi thường và đang triển khai việc di dời nhà xưởng theo kế hoạch.

Thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, ngày 09/12/2025 HĐQT Công ty đã ban hành Quyết định số 32/QĐ-HĐQT về việc hợp nhất Xí nghiệp CBLs Bông Hồng và Nhà máy CBLs Nội thất Nhơn Hòa, hình thành tên đơn vị sau hợp nhất là **Xí nghiệp chế biến lâm sản xuất khẩu Bông Hồng**, chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2026. Việc hợp nhất là bước đi quan trọng nhằm tái cơ cấu sản xuất, tận dụng mặt bằng, nhân lực và năng lực thiết bị, tạo nền tảng ổn định hơn cho hoạt động sản xuất kinh doanh trong giai đoạn tiếp theo.

Bên cạnh công tác SXKD, Xí nghiệp luôn dành thời gian và làm tốt công tác xã hội như: Phụng dưỡng suốt đời một Mẹ Việt Nam anh hùng số tiền 600.000 đồng/tháng, thường xuyên thăm hỏi, động viên Mẹ vào các dịp 27/7 và Tết Nguyên đán.

*** Xí nghiệp An Nhơn:**

Là đơn vị hiện nay có điều kiện sản xuất cơ bản thuận lợi hơn so với các đơn vị khác trong Công ty, tổ chức sản xuất tương đối ổn định, lực lượng lao động được duy trì và có khả năng mở rộng sản xuất trong điều kiện thị trường cho phép. Trong năm 2025, Xí nghiệp đã chủ động khai thác đơn hàng, tổ chức sản xuất linh hoạt và đạt được những kết quả tích cực, góp phần quan trọng vào kết quả chung của toàn Công ty.

Về kết quả sản xuất kinh doanh, năm 2025 của Xí nghiệp: Sản lượng xuất khẩu 93,5 cont, tăng 8% so với cùng kỳ 2024; Kim ngạch xuất khẩu đạt 1,9 triệu USD, tương đương 78% kế hoạch năm và 95% so với cùng kỳ; Lợi nhuận trước thuế đạt 2,5 tỷ đồng, hoàn thành 100% kế hoạch và tăng 161% so với năm 2024.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Xí nghiệp vẫn đang đối mặt với không ít thách thức như: nhu cầu đơn hàng có xu hướng giảm, giá bán sản phẩm chịu áp lực giảm từ 5–10% trong khi giá nguyên liệu đầu vào tăng; một số máy móc, thiết bị đã đầu tư từ lâu, năng suất và mức độ tự động hóa còn hạn chế so với các doanh nghiệp trên cùng địa bàn; hệ thống phòng cháy chữa cháy cần tiếp tục đầu tư, nâng cấp để đáp ứng đầy đủ các quy định hiện hành với chi phí lớn.

Ban Giám đốc Xí nghiệp đã chủ động tìm kiếm, đa dạng hóa nguồn khách hàng trong và ngoài nước nhằm duy trì sản xuất, ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động, đồng thời chú trọng giữ chân lực lượng lao động có tay nghề. Hiện nay, Xí nghiệp đang sản xuất cho khoảng 6 khách hàng, trong đó có một số khách hàng chủ lực như Giga và Walibuy; tuy nhiên, trước những thay đổi về chính sách giao dịch và điều kiện thương mại của một số khách hàng, Xí nghiệp cần tiếp tục thận trọng trong việc lựa chọn đơn hàng, kiểm soát rủi ro và bảo đảm an toàn tài chính trong thời gian tới.

Về công tác xã hội: Xí nghiệp tiếp tục nhận phụng dưỡng 01 mẹ Việt Nam Anh với mức 500.000đ/tháng, thường xuyên thăm hỏi động viên Mẹ vào dịp Tết Nguyên Đán và ngày thương binh liệt sỹ 27/7 hàng năm.

*** Nhà máy Nhơn Hòa:**

Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Nhà máy Nhơn Hòa gặp nhiều khó khăn do đơn hàng sụt giảm. Nguyên nhân chủ yếu do Nhà máy chỉ có khách hàng duy nhất tại thị trường Mỹ. tuy nhiên trong năm 2025, thị trường này có nhiều biến động về chính sách thuế và nhu cầu tiêu dùng, dẫn đến việc khách hàng điều chỉnh, cắt giảm đơn hàng, ảnh hưởng trực tiếp đến sản lượng và hiệu quả hoạt động của Nhà máy.

Về kết quả thực hiện, năm 2025 Nhà máy đạt sản lượng xuất khẩu 59 cont, đạt 70% so với cùng kỳ năm 2024;

Kim ngạch xuất đạt 1,4 triệu USD, đạt 83% kế hoạch năm và 79% so với cùng kỳ; Doanh thu đạt 37,431 tỷ đồng, đạt 83% kế hoạch năm, giảm so với cùng kỳ;

Lợi nhuận trước thuế đạt 638 triệu đồng, đạt 106% kế hoạch và tăng 202% so cùng kỳ.

Trong năm, thời điểm từ tháng 8 đến tháng 10 Nhà máy không có đơn hàng sản xuất do nhu cầu thị trường suy giảm mạnh; nỗ lực tìm kiếm đơn hàng trong thời điểm năm 2025 không có kết quả vì tất cả các khách hàng đều suy giảm lượng hàng hóa, trong khi các đơn vị trong Công ty cũng gặp khó khăn chung nên không thể điều tiết, hỗ trợ đơn hàng cho Nhà máy.

Do đơn hàng thiếu, lợi nhuận không nhiều, nên năm 2025 Nhà máy chưa thực hiện trích lập phân dự phòng khoản phải thu khó đòi còn lại đối với khách hàng Noble House.

Bên cạnh đó, Nhà máy còn gặp nhiều khó khăn về nguyên liệu đầu vào, điều kiện nhà xưởng, hệ thống phòng cháy chữa cháy chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu theo quy định hiện hành, đòi hỏi phải tiếp tục đầu tư nâng cấp với chi phí lớn.

Tình trạng thiếu đơn hàng, việc làm không ổn định cũng ảnh hưởng đến việc duy trì lực lượng lao động, đặc biệt là lao động trẻ, có tay nghề chuyển sang làm việc tại các doanh nghiệp khác. Vì vậy phần nào hạn chế về năng suất, tính ổn định của sản xuất; tỷ lệ sai sót trong một số công đoạn còn xảy ra.

Mặc dù còn nhiều khó khăn, Nhà máy đã nỗ lực duy trì hoạt động sản xuất, và hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận năm 2025 Công ty giao.

Tổ chức Công đoàn hoạt động tích cực, kịp thời chăm lo đời sống; tham gia đầy đủ phong trào do Công đoàn cấp trên phát động; không phát sinh khiếu nại, tranh chấp lao động.

Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công ty đã giao nhiệm vụ Hội Đồng Quản Trị và ban điều hành hợp nhất Xí nghiệp CBLs Bông Hồng và Nhà máy CBLs Nội thất Nhơn Hòa thành **Xí nghiệp Chế biến lâm sản xuất khẩu Bông Hồng**, chính thức đi vào hoạt động sản xuất kể từ ngày 01/01/2026. Việc hợp nhất nhằm tái cơ cấu tổ chức sản xuất, sử dụng hiệu quả nguồn lực, từng bước khắc phục khó khăn, ổn định sản xuất và nâng cao hiệu quả hoạt động trong giai đoạn tiếp theo.

*** Sự phối hợp của tổ chức Công Đoàn:**

Công đoàn cơ sở Công ty đã phối hợp với Chuyên môn quan tâm chăm lo đời sống, chế độ, chính sách cho người lao động và đoàn viên công đoàn, tổ chức phổ biến Thỏa ước lao động tập thể, thăm hỏi kịp thời các trường hợp ốm đau, khó khăn và rủi ro trong cuộc sống. Tiếp tục thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Công tác chăm lo cho các cháu là con em người lao động, đoàn viên công đoàn nhân ngày 1/6, tết Trung thu và công tác khuyến học được CĐCS chú trọng quan tâm. Trong năm đã chi quà và thưởng khuyến học cho các cháu khoảng 66 triệu đồng, nhiều cháu đạt học sinh giỏi cấp tỉnh được Công đoàn Tổng Công ty khen thưởng kịp thời, tạo động lực khích lệ tinh thần cho gia đình người lao động.

Dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Công ty, Công đoàn cơ sở và các Công đoàn thành viên đã phối hợp với Chuyên môn làm tốt công tác an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt quan tâm việc phòng chống cháy nổ trong đơn vị. Trong năm, toàn Công ty không để xảy ra

vụ cháy nổ nào, người lao động được trang bị bảo hộ lao động, tổ chức tập huấn ATVSLĐ, công tác sơ cấp cứu, PCCC cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên và công nhân lao động đầy đủ. Tuy nhiên, không may trong năm 2025 đã xảy ra 02 vụ tai nạn lao động nặng, Chuyên môn và tổ chức Công đoàn các cấp đã kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ người lao động bị tai nạn, góp phần ổn định tư tưởng và đời sống cho người lao động.

Trong năm Công đoàn tổ chức thành công Đại hội CĐCS thành viên và CĐCS Công ty khóa XI nhiệm kỳ 2025-2030 vào tháng 11/2025, đảm bảo đúng quy định và tiến độ đề ra.

Trước ảnh hưởng nặng nề của thiên tai năm 2025, đặc biệt là bão số 10, 11 tại các tỉnh phía Bắc và bão số 13 tại khu vực miền Trung, trong đó tỉnh Gia Lai chịu thiệt hại lớn, Công đoàn cơ sở phối hợp với Chuyên môn vận động đoàn viên, người lao động ủng hộ theo các thư kêu gọi của Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Gia Lai, Chủ tịch UBND tỉnh Gia Lai và Hiệp hội Gỗ & Lâm sản Gia Lai, với tổng số tiền 55.642.000 đồng; đồng thời Công ty ủng hộ thêm 10.000.000 đồng. Bên cạnh đó, đoàn viên và người lao động trong Công ty bị ảnh hưởng do bão số 13 cũng nhận được sự hỗ trợ kịp thời từ Công đoàn Tổng Công ty 53.000.000 đồng/53 trường hợp và từ Hiệp hội Gỗ & Lâm sản Gia Lai 10.000.000 đồng/31 trường hợp. Ngoài ra Công đoàn cơ sở Công ty trích 22.800.000 đồng cho các trường hợp còn lại khó khăn, thiệt hại do thiên tai.

Về chăm lo Tết Nguyên Đán Ất Tỵ 2026 cho đoàn viên, người lao động được Chuyên môn, Công đoàn đặc biệt quan tâm tặng quà, tiền lương, thưởng tết, lương tháng 13 cho người lao động trên tinh thần mọi người đều có Tết. CĐCS Công ty đã đề xuất Công đoàn Tổng Công ty hỗ trợ 33.000.000 đồng cho các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết.

IV. NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

Năm 2026, Công ty xác định mục tiêu trọng tâm là ổn định hoạt động sản xuất, hoàn thiện quá trình sắp xếp, tái cơ cấu sau hợp nhất; đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động và từng bước phục hồi tăng trưởng trong điều kiện thị trường còn nhiều biến động.

1. Các chỉ tiêu cơ bản:

Căn cứ Quyết định số 32/QĐ-HĐQT ngày 19/12/2025 của Hội đồng quản trị Công ty về việc hợp nhất XNCBLS Bông Hồng và Nhà máy CBLS NT Nhơn Hòa thành **Xí nghiệp chế biến lâm sản xuất khẩu Bông Hồng**, chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2026.

Căn cứ vào tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025 và kế hoạch đăng ký của XNCBLS An Nhơn và XN CBLS XK Bông Hồng sau hợp nhất, cùng với sự thống nhất tại cuộc họp xây dựng kế hoạch SXKD năm 2026, Giám đốc điều hành Công ty giao nhiệm vụ SXKD năm 2026 cho các đơn vị như sau:

Chỉ tiêu chủ yếu	ĐVT	Toàn Công ty	Trong đó		
			VP Công ty	XNCBLS XK Bông Hồng	XNCBLS An Nhơn
1. Doanh thu	Ti đồng	205,500		137,500	68,000
- DT Xuất khẩu	Ti đồng	200,430		136,240	64,190
- DT Nội địa	Ti đồng	5,070		1,260	3,810
2. KN Xuất Khẩu	Triệu USD	7,650		5,200	2,450
<i>Trong đó: Xuất khẩu</i>	Triệu USD	7,650		5,200	2,450
3. Chi phí quản lý Công ty	Ti đồng	3,300		1,800	1,500
4. Lợi nhuận trước thuế	Ti đồng	6,600		4,100	2,500
5. Thu nhập bình quân	1000đ/ng/th	7.500	12.000	7.700	7.000
6. Các khoản nộp	+ Đối với nhà nước: Đúng và kịp thời theo luật định + Đối với Công ty: Theo quy chế và quy định khác của Công ty				
7. Dự kiến chia cổ tức	Từ 6% – 10%				

Kế hoạch SXKD năm 2026 xây dựng trong lúc Công ty đang thực hiện di dời, xây dựng và ổn định sản xuất sau hợp nhất. Vì vậy, trong quá trình thực hiện, Công ty sẽ rà soát, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh kế hoạch khi cần thiết.

2. Công tác đầu tư XDCB và đầu tư máy móc thiết bị:

Công tác đầu tư năm 2026 tập trung vào hoàn thiện cơ sở vật chất, nâng cao năng lực sản xuất và đáp ứng các yêu cầu về phòng cháy chữa cháy theo quy định, tạo nền tảng ổn định và phát triển sản xuất lâu dài.

TT	Danh mục đầu tư	Địa điểm xây dựng	Vốn đầu tư (tỷ đồng)				Nguồn vốn vay	Thời gian khởi công & hoàn thành
			Xây lắp	Thiết bị	Vốn KHCB khác	Tổng giá trị		
1	Xây mới nhà xưởng mở rộng	Xí Nghiệp CBLS XK Bông Hồng				20	Vay trung hạn	Theo KH HĐQT và Công Ty
2	Xây mới hệ thống chữa cháy theo yêu cầu cơ quan PCCC	Xí Nghiệp CBLS XK Bông Hồng				8	Vay trung hạn	Theo KH HĐQT và Công Ty
3	Hoàn thiện hệ thống PCCC	XNCBLS An Nhơn	2,5			2,5	Vay trung hạn	Trong năm 2026
4	Đầu tư máy móc thiết bị 2 phân xưởng	XNCBLS An Nhơn		2		2,0	Vay trung hạn	Trong năm 2026
	Tổng					32,5		

V. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026

- Tập trung hoàn thiện việc sắp xếp, tổ chức sản xuất tại Xí nghiệp CBLX Xuất khẩu Bông Hồng sau hợp nhất, ưu tiên rà soát, quy hoạch và thiết kế lại mặt bằng, quy mô và công năng sản xuất phù hợp với tình hình mới sau hợp nhất; tập trung đầu tư xây dựng, mở rộng nhà xưởng và từng bước hoàn thiện các chứng chỉ bắt buộc và cần thiết như: FSC, BSCI, QLCL, CTPAT, ICS,... nhằm đáp ứng yêu cầu của các khách hàng lớn, ổn định sản xuất và duy trì đơn hàng xuất khẩu bền vững.
- Tiếp tục duy trì, củng cố và phát triển các khách hàng truyền thống; đồng thời chủ động tìm kiếm, mở rộng khách hàng mới. Nâng cao chất lượng sản phẩm, uy tín doanh nghiệp; chú trọng rà soát, đàm phán chặt chẽ các điều khoản hợp đồng, đặc biệt là điều khoản thanh toán, nhằm hạn chế rủi ro trong quá trình thực hiện.
- Tăng cường quản lý, kiểm soát chặt chẽ chi phí sản xuất, chi phí bán hàng và chi phí quản lý; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Các đơn vị thường xuyên đối chiếu, theo dõi và đánh giá công nợ khách hàng, không để phát sinh nợ lớn, kéo dài hoặc khó thu hồi.
- Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Bình Định và các đơn vị liên quan để theo đuổi vụ kiện, thu hồi công nợ đối với khách hàng Noble House, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Công ty.
- Rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế, quy trình quản lý nội bộ; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch SXKD; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.
- Ưu tiên đầu tư, hoàn thiện hệ thống PCCC theo phê duyệt của cơ quan chức năng. Đây vừa là yêu cầu bắt buộc nhằm bảo đảm an toàn sản xuất, vừa là điều kiện quan trọng để Công ty hoàn thiện hồ sơ đăng ký phân loại doanh nghiệp với cơ quan Kiểm lâm, được xem xét xếp loại Doanh nghiệp Nhóm I, bảo đảm quyền lợi và không làm ảnh hưởng đến hoạt động xuất khẩu theo quy định tại Nghị định số 102/2020/NĐ-CP của Chính phủ.
- Chú trọng công tác an toàn lao động, phòng chống cháy nổ; thường xuyên kiểm tra, bảo dưỡng, sửa chữa các lò sấy gỗ, bình hơi, hệ thống điện và trang thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn. Trang bị đủ phương tiện, thiết bị PCCC tại các đơn vị.
- Chủ động xây dựng kế hoạch thu mua, dự trữ nguyên liệu gỗ, đáp ứng nhu cầu sản xuất trong bối cảnh thị trường nguyên liệu ngày càng khan hiếm. Rà soát, lựa chọn nhà cung cấp vật liệu phụ bảo đảm các tiêu chí: chất lượng – tiến độ – giá cả – uy tín; công tác nhập mua phải tuân thủ đúng quy trình, bảo đảm chứng từ hợp lệ, minh bạch và an toàn.
- Sắp xếp, bố trí lao động hợp lý, nâng cao năng suất lao động. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, người lao động; thực hiện tốt các chế độ, chính sách, đảm bảo việc làm, thu nhập và đời sống cho người lao động.
- Thực hiện khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quản lý mang lại hiệu quả thiết thực cho Công ty.
- Tiếp tục làm việc với các cơ quan chức năng để sớm hoàn tất thủ tục cải tạo, xây dựng trụ sở Văn phòng Công ty tại số 05 Hoàng Văn Thụ, bảo đảm đủ điều kiện làm việc từ Quý 3.2026.

- Chủ động kiến nghị, phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan về việc thuê đất để xây dựng cơ sở sản xuất mới tại Cụm Công nghiệp Bùi Thị Xuân, từng bước giải quyết mặt bằng sản xuất cho Công ty trong thời gian tới.

Việc triển khai hiệu quả các giải pháp trên đòi hỏi sự đoàn kết, thống nhất và quyết tâm cao của toàn thể CBCNV, Vai trò nêu gương, trách nhiệm của HĐQT, Ban Lãnh đạo Công ty, Ban Lãnh đạo các đơn vị và đội ngũ cán bộ chủ chốt, cùng với sự phối hợp chặt chẽ, chia sẻ kinh nghiệm giữa các đơn vị; đồng thời nâng cao tinh thần trách nhiệm, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, giao việc không rõ ràng hoặc thiếu kiểm tra, giám sát và báo cáo.

KẾT LUẬN

Thưa toàn thể Hội nghị!

Năm 2025, kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty còn một số chỉ tiêu chưa đạt kế hoạch đề ra và giảm so với cùng kỳ năm 2024. Tuy nhiên, Công ty đã nỗ lực duy trì ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động,

Bước sang năm 2026, Công ty tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, đặc biệt trong giai đoạn hoàn thiện tái cơ cấu, ổn định sản xuất sau hợp nhất và triển khai đầu tư cơ sở vật chất. Bên cạnh đó, tình hình kinh tế thế giới còn nhiều biến động, xung đột địa chính trị tại một số khu vực tiếp tục tiềm ẩn rủi ro, ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng nguyên liệu và thị trường tiêu thụ.

Ban Lãnh đạo Công ty mong muốn toàn thể CBCNV, cùng với các Cổ đông tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và đồng hành cùng Công ty vượt qua giai đoạn khó khăn; từng bước ổn định sản xuất, nâng cao hiệu quả hoạt động và hướng tới phát triển bền vững.

Trên đây là Báo cáo tổng kết đánh giá tình hình SXKD năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch SXKD năm 2026. Kính mong Hội nghị đóng góp ý kiến để Ban Lãnh đạo Công ty hoàn thiện và tổ chức thực hiện hiệu quả trong thời gian tới.

Nhân dịp này, kính chúc các Quý Cổ đông cùng gia đình sức khỏe, hạnh phúc và thành công; chúc Công ty ngày càng phát triển bền vững.

Chúc Hội nghị thành công tốt đẹp!

GIÁM ĐỐC CÔNG TY